

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»
(СВФУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор


Е.И. Михайлова

01 08 2014г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССОРЕ – ИССЛЕДОВАТЕЛЕ И
ДОЦЕНТЕ – ИССЛЕДОВАТЕЛЕ
СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА

СМК–П - 2.9 - 79 - 14

Версия 2.0

РАЗРАБОТАНО

Зам. директора Департамента по обеспечению качества образования

Начальник отдела развития СМК Департамента по обеспечению качества образования

Начальник отдела организации и сопровождения НИР Управления НИР

СОГЛАСОВАНО

Проректор по гуманитарному образованию

Проректор по естественно-математическому направлению

Проректор техническому направлению

Проректор по педагогическому образованию


Начальник управления – проректор по финансово-экономической деятельности

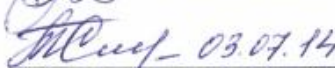
Директор Департамента по обеспечению качества образования

Начальник Управления научно-исследовательских работ


Начальник Управления по работе с персоналом и кадровой политике

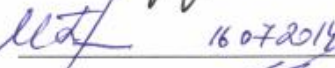
Начальник Правового управления


03.07.14 В.П. Игнатьев


03.07.14 Т.В. Сотникова


02.07.14 И.Н. Аммосов


А.А. Бурцев


16.07.2014 М.Ю. Присяжный


А. В. Ермаков


М.П. Федоров


Г.Н. Павлов



Т.В. Третьякова


03.07.14 К.К. Кривошапкин


Л.М. Тимофеева


Е.А. Задорожная

г. Якутск 2014 г.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе</i> <i>СВФУ</i>

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе Северо-Восточного федерального университета (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, стимулирования научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава университета и повышения уровня и качества подготовки высококвалифицированных кадров.


1.2. Положение определяет квалификационные категории должностей научно-педагогических работников «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» на основании требований к квалификационным характеристикам должностей «профессор» и «доцент», предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1 н, зарегистрированному в Минюсте РФ 23 марта 2011 г. № 20237).

1.3. Настоящее Положение является нормативным документом системы менеджмента качества СВФУ и применяется в порядке внутреннего самоуправления.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1 н, зарегистрированному в Минюсте РФ 23 марта 2011 г. № 20237);
- Уставом СВФУ;
- ISO 9000:2005 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- ISO 9001:2008 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Межгосударственным стандартом ГОСТ 7.32-2001 «Отчет о научно-исследовательской работе»;
- Межгосударственным стандартом 15.101-98 «Порядок выполнения научно-исследовательских работ»;
- Положением о порядке установления стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу СВФУ (СМК-П-1.3-36-14), утвержденному ректором 27 февраля 2014 г.;
- Положением об аттестации работников СВФУ (СМК-П-3.1-27-14), утвержденным приказом ректора от 28.03.2014 г. № 276-ОД.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ</i>

3. Термины и определения

Научно-технический совет СВФУ (НТС) - представительный, коллегиальный, экспертный, совещательный и координирующий орган университета по научно-исследовательской деятельности.

«Профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» – должности научно-педагогических работников СВФУ, введенные приказом ректора от 24.06.2011 г. № 488. Основной функцией профессора-исследователя и доцента-исследователя является научно-исследовательская работа, внедрение в образовательный процесс научных исследований и использование их результатов в образовательном процессе и социально-экономическом развитии региона.

4. Сокращения и обозначения

БД	База данных научных публикаций
ВАК РФ	– Высшая аттестационная комиссия Российской Федерации
НТС	– Научно-технический совет СВФУ
РИНЦ	– Российский индекс научного цитирования - библиографическая база данных научных публикаций российских учёных
СВФУ	– Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»
СМК	– Система менеджмента качества
УС	- Ученый совет СВФУ
ERIH	- European Reference Index for the Humanities – индекс цитирования, разработанный европейскими исследователями в области гуманитарных наук. Данный индекс включает публикации не только на английском, но и на основных европейских языках.
Scopus	- Библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях
Web of Science	- аналитическая и цитатная база данных журнальных статей, объединяющая 3 базы: Science/Social Sciences/Arts&Humanities Citation Index

5. Общие положения

5.1. Должности «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» утверждены приказом ректора от 24.06.2011 г. № 488 и вводятся в штатное расписание подразделений университета на основании решения Ученого совета СВФУ.

5.2. Положение распространяется на преподавателей и научных сотрудников СВФУ, прошедших конкурс на замещение должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» при аттестации научно-педагогических работников согласно Положению об аттестации работников СВФУ (СМК-П-3.1-27-14), утвержденному приказом ректора от 28.03.2014 г. № 276-ОД.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ</i>

5.3. Для занятия должностей «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» работники обязаны получить рекомендацию Научно-технического совета для последующего утверждения на Ученом совете университета.

5.4. На рассмотрение Научно-технического совета претенденты для занятия должностей «профессор-исследователь» или «доцент-исследователь» представляют документы согласно «Критериям оценки деятельности научно-педагогических работников СВФУ для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» (Прил. 1).

5.5. Штатные единицы профессора-исследователя и доцента-исследователя открываются Ученым советом университета в подразделениях на срок: для профессора-исследователя – до 3 лет, для доцента-исследователя – до 5 лет.

5.6. Для продления контракта работники, занимающие должности «профессор-исследователь» проходят аттестацию один раз в три года (по истечению 3 лет работы).

5.7. Работники, занимающие должности «доцент-исследователь» для продления контракта проходят аттестацию один раз в пять лет.

5.8. Работники университета, занимающие должности «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь», представляют ежегодный отчет о результатах научной деятельности Ученым советам своих структурных подразделений и на заседании Научно-технического совета.

5.9. Научно-технический совет вправе рекомендовать Ученому совету университета о закрытии ставки профессора-исследователя или доцента-исследователя в случае невыполнения ими взятых на себя обязательств.

5.10. В случае высвобождения ставок профессора-исследователя или доцента-исследователя открытые штатные единицы должны быть сокращены.

6. Деятельность профессора-исследователя и доцента-исследователя

6.1. Должности «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» относятся к категориям должностей научно-педагогических работников СВФУ.

6.2. Основной функцией профессора-исследователя и доцента-исследователя является научно-исследовательская работа, внедрение в образовательный процесс научных исследований и использование их результатов в образовательном процессе, социально-экономическом развитии региона.

6.3. Функции и ответственность профессора-исследователя или доцента-исследователя устанавливаются его должностной инструкцией.

6.4. Оплата труда профессора-исследователя или доцента-исследователя устанавливается приказом ректора СВФУ в соответствии с трудовым договором.

6.5. Годовая учебная нагрузка профессора-исследователя устанавливается в количестве не менее 150, но не более 300 часов.

6.6. Годовая учебная нагрузка доцента-исследователя устанавливается в количестве не менее 200, но не более 400 часов.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ</i>

7. Требования для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»

7.1. Основанием для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» являются «Критерии оценки деятельности научно-педагогических работников СВФУ для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь» (Прил. 1).

7.2. Критерии оценки по направлениям и видам деятельности научно-педагогических работников СВФУ рассматриваются за последние 3 года до момента прохождения работником аттестации.

7.4. Требования для занятия должностей «профессор-исследователь»:

7.4.1. В ходе аттестации необходимо набрать не менее 150 баллов согласно «Критериям оценки деятельности научно-педагогических работников для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»» (Прил. 1).

7.4.2. Руководство научным направлением исследований по приоритетной научной тематике.

7.5. Претендент на занятие должности «профессор-исследователь» должен взять на себя следующие обязательства и представить их в виде плана:

7.5.1. Стать обладателем зарубежных, федеральных или региональных научных грантов, или заключить договор на выполнение НИР.

7.5.2. Подготовить и издать в течение 3-х лет научную монографию.

7.5.3. Ежегодно опубликовывать 3 (три) статьи в журналах перечня ВАК РФ или БД РИНЦ, 2 (две) статьи в БД Web of Science, Scopus или ERIH.

7.5.4. Войти в оргкомитет всероссийской или международной научной конференции.

7.5.5. Подготовить в течение 5 лет двух кандидатов наук.

7.6. Основные требования для занятия должности «доцент-исследователь»:

7.6.1. В ходе аттестации набрать не менее 100 баллов согласно «Критериям оценки деятельности научно-педагогических работников для занятия должностей «профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»» (Прил.1).

7.6.2. Научное руководство учебно-научными или научными лабораториями с привлечением студентов и аспирантов.

7.7. Претендент на занятие должности «доцент-исследователь» должен взять на себя следующие обязательства:


7.7.1. Выиграть федеральные или региональные научные гранты, или заключить договор на выполнение НИР.

7.7.2. Подготовить и издать в течение 3-х лет учебное пособие с грифом учебно-методического объединения.

7.7.3. Ежегодно опубликовывать не менее 3 (трех) статей в журналах, входящих в перечень ВАК РФ и одну статью в БД Web of Science, Scopus или ERIH.

7.7.4. Ежегодно участвовать во всероссийских и международных научных конференциях.

7.7.5. Подготовить и представить к защите в течение 5 лет докторскую диссертацию.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ</i>

8. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение

8.1. Изменения в Положении разрабатываются при необходимости (модификации) или исключения отдельных его положений.

8.2. В Положение допускается вносить не более пяти изменений и дополнений, после чего оно подлежит пересмотру.

8.3. Изменения оформляются на отдельном листе. Форма изменений приведена в приложении 4.


8.4. Пересмотр Положения осуществляют при необходимости значительного изменения его содержания, структуры или наименования Положения, а также при установлении в нем новых или более прогрессивных требований.

9. Контроль над выполнением требований настоящего Положения

Контроль над выполнением требований настоящего Положения осуществляет Управление по работе с персоналом и кадровой политике (лист учета периодических проверок приведен в приложении 3).

11. Ответственность за настоящий стандарт


Ответственность за разработку, регистрацию, хранение, изъятие и уничтожение настоящего стандарта несет начальник отдела развития системы менеджмента качества ДОКО.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ

Приложение 1

**Критерии оценки деятельности научно-педагогических
работников СВФУ для занятия должностей
«профессор-исследователь» и «доцент-исследователь»**

Направление / вид деятельности (в течение 3-х лет до момента про- хождения работником аттестации)	Количество баллов	Основание для начисле- ния баллов	Баллов по позиции: не более	При- меча- ния
Опубликование статей в журналах с двухлетним импакт-фактором, учитываемых в РИНЦ	30 баллов (на всех авторов). Одна публикация учитывается только в одной базе данных и только 1 раз, независимо от наличия англоязычного перевода журнала	Опубликованные материалы, заверенный директором/деканом список публикаций за год. Скриншот сайта (сведения о журнале)	Без ограничений	
Количество цитирований статей автора за предыдущий календарный год в БД РИНЦ	От 10 до 20 раз – 10 баллов; от 21 до 30 раз – 20 баллов; более 31 раза – 30 баллов	Скриншот сайта www.elibrary.ru	Без ограничений	
Количество цитирований статей автора за предыдущий календарный год в БД Web of Science, Scopus или ERIH	10 баллов за каждое цитирование	Скриншот сайта	Не более 100 баллов	
Участие во всероссийских научных конференциях за пределами РС (Я), а также в странах СНГ с включением сборника материалов конференции в БД РИНЦ	10 баллов (на всех авторов).	Доклады, программа конференции, список участников конференции. Сертификат участия, справки, сертификаты и свидетельства, дипломы.	В материалах одной конференции учитываются не более 2-х работ одного автора (соавтора)	
Участие в научных конференциях с публикацией материалов, проводившихся в странах дальнего зарубежья	15 баллов (на всех авторов)			
Подготовка отзывов официальных оппонентов на кандидатские и докторские диссертации	1 отзыв на кандидатскую диссертацию – 15 баллов; 1 отзыв на докторскую диссертацию – 30 баллов.	Копии отзывов	Без ограничений	
Поданные и зарегистрированные заявки на научный грант	20 баллов (на группу исполнителей, соотно-	Официально зарегистрированные заявки на гранты	Без ограничений	

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова»
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-79-14 Версия 2.0	<i>Положение о профессоре-исследователе и доценте-исследователе СВФУ</i>

	шение баллов определяется руководителем)			
Руководство научным грантом или договором на выполнение х/д работы (до 1,0 млн.руб.)	Руководителю – 20 баллов	Заключенные соглашения и договоры, список исполнителей в проекте	Без ограничений	
Руководство научным грантом или договором на выполнение х/д работы (свыше 1,0 млн.руб.)	Руководителю – 30 баллов			
Руководство международным проектом на грант иностранного фонда	Руководителю – 30 баллов			
Руководство совместными научно-техническими проектами с другими российскими организациями, финансируемыми из внешних источников	Руководителю – 25 баллов			
Руководство совместными научно-техническими проектами с другими иностранными организациями, финансируемыми из внешних источников	Руководителю – 30 баллов			
Опубликованные студенческие статьи, доклады на всероссийских студенческих научно-практических конференциях (за пределами РС (Я))	1 публикация – 10 баллов (вне зависимости от количества соавторов).	Копии опубликованных статей, докладов	В одном сборнике учитывается не более 3 студенческих публикаций одного руководителя	
Опубликованные студенческие статьи, доклады на международных студенческих научно-практических конференциях (за пределами РС (Я))	1 публикация – 15 баллов (вне зависимости от количества соавторов)			

